

ДОСЬЕ

Алексей Борисович МИХАЛЕВ

Родился в 1974 году в г. Новокузнецк (Кемеровская обл.) В 1996 году окончил Сибирскую государственную горно-металлургическую академию по специальности «Металлургия цветных металлов».

В 2002 году с отличием окончил Красноярскую государственную академию цветных металлов и золота по программе «Подготовка резерва компании РУСАЛ».

В 1996 году был принят на Новокузнецкий алюминиевый завод литейщиком цветных металлов.

В 2000 году после службы в Российской Армии продолжил свою карьеру на предприятии.

За семь лет прошел путь от литейщика до руководителя бизнес-единицы литейного производства.

В апреле 2007 года назначен руководителем бизнес-единицы ФЗАО «РУСАЛ Глобал Менеджмент», в январе 2008 года – директором

ООО «РУСАЛ-РЕСАЛ» (г. Белая Калитва).

В 2010 году перешел на работу в УК «ОДК», возглавив департамент по развитию производственной системы предприятий корпорации.

Кроме того, с января 2010 года занимал пост директора по развитию производственной системы

ОАО «Пермский моторный завод».

Должность управляющего директора ОАО «Пермский моторный завод» занимает с апреля 2011 года

«ПЕРМСКИЙ МОТОРНЫЙ ЗАВОД» УДВОИТ ВЫПУСК ПРОДУКЦИИ

Руководство «Пермского моторного завода» приняло стратегию развития предприятия до 2020 года. Согласно принятой стратегии в 2020 году выручка предприятия должна вырасти в 2 раза до 30-31 млрд. рублей.

По словам управляющего директора ОАО «Пермский моторный завод» Алексея Михалева, анализ рынка показывает, что спрос на продукцию завода будет продолжать расти. – Сегодня и семейство двигателей ПС-90А, и семейство газотурбинных установок промышленного назначения востребованы на рынке, – отметил на встрече с журналистами управляющий директор Алексей Михалев. – Скоро мы начнем реализовывать двигатель пятого поколения ГД-14. Одним словом, объемы будут расти, но вместе с тем будут ужесточаться и требования заказчиков к качеству продукции. Мы понимаем, что двигателю пятого поколения нужен завод пятого поколения, поэтому стратегия развития предполагает существенную модернизацию предприятия. Простой заменой оборудования не обойтись.



Необходимо менять принципы производства, обучать имеющийся персонал, внедрять новые технологии.

Модернизация Пермского моторного завода будет проходить в трех направлениях: развитие Центров технологических компетенций (ЦТК), работающих на всю структуру Объединенной двигателестроительной корпорации, совершенствование существующих производств и технологий, создание технопарка.

В начале 2011 года на предприятии уже организовано отдельное производство турбинных лопаток, которое должно стать основой ЦТК «Лопатки ГТД». До 2016 года планируется создать ЦТК по выпуску камер

сгорания и корпусов. Появится отдельное производство роторов турбин и компрессоров. Будут реорганизованы и технологически обновлены сборочное и ремонтное производства, которые разместятся в поселке Новые Ляды. В этом же поселке запланировано строительство двух новых испытательных стендов в дополнение к четырем действующим.

Создание производственных центров позволит сократить цикл изготовления продукции, повысить ее качество и улучшить управляемость производственными процессами. Инвестиции в модернизацию завода составят около 15 млрд рублей. В ходе реконструкции завода предполагается высвободить более 30 % производственных площадей, на которых разместится технопарк. В планах руководства «Пермского моторного завода» создание управляющей компании «Технопарк-Пермские моторы», которая в течение трех лет будет предоставлять инновационным предприятиям площадки и услуги по льготной цене. Один из корпусов завода уже готов для предоставления предприятиям технопарка. ■

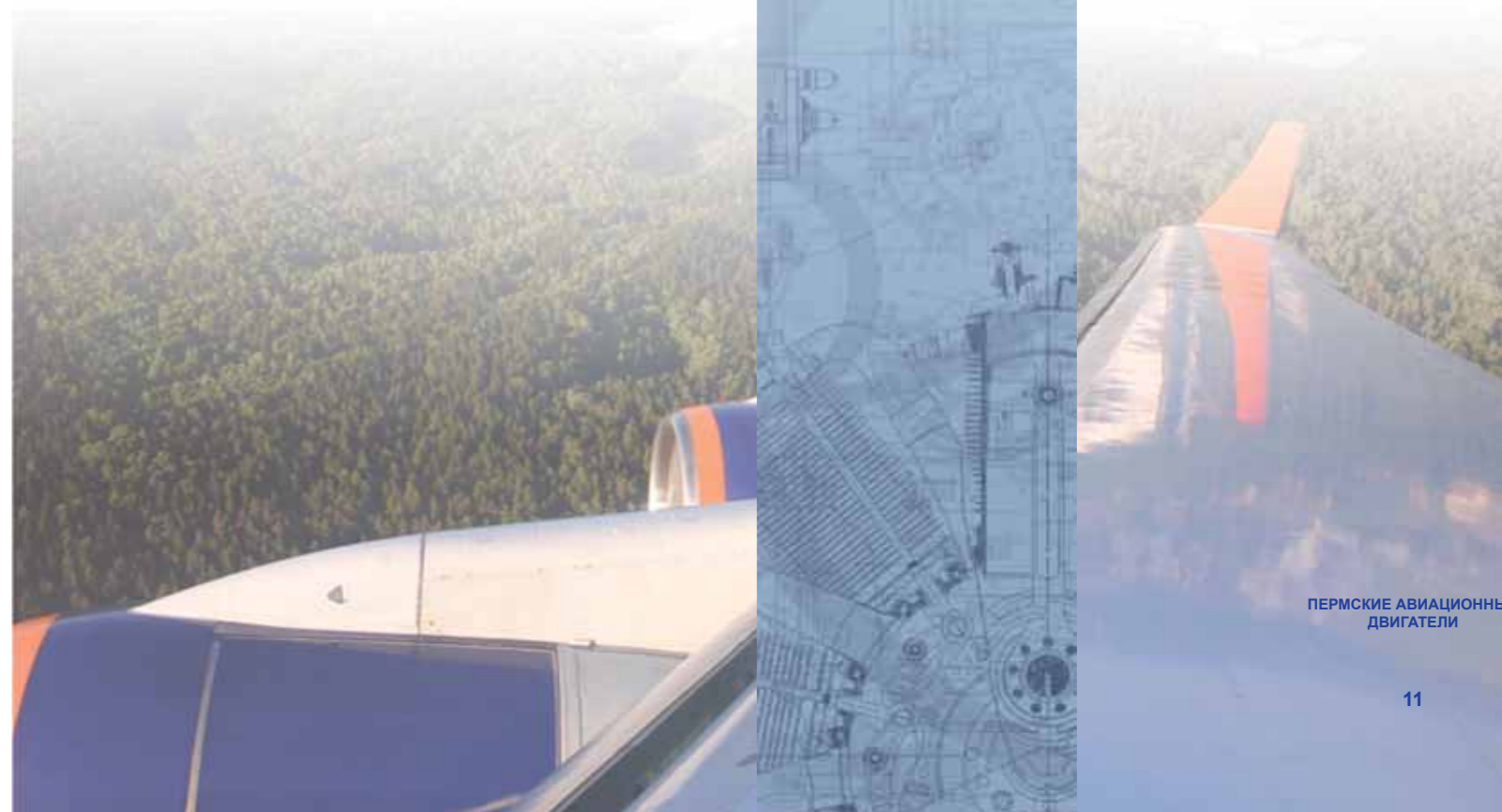
По материалам пресс-службы ОАО «Пермский моторный завод»



ЭКСПЛУАТАЦИЯ



- ГЕОГРАФИЯ ПОЛЕТОВ
- СТАТИСТИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ
- СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
- В ИНТЕРЕСАХ ОБОРОНЫ РОССИИ
- СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДВИГАТЕЛЯ



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«АВИАДВИГАТЕЛЬ»



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ПЕРМСКИЙ МОТОРНЫЙ ЗАВОД»